

Bonsoir à toutes et à tous,

Merci d'avoir répondu à notre invitation et d'être présents pour partager ce moment de convivialité.

Je voudrais saluer

les maires ou adjoints des communes avoisinantes qui nous font le plaisir d'être présents.

Marie Louise Jaouen notre maire honoraire

Yannick Corolleur, directeur de la communauté de communes

Je voudrais saluer également les représentants de la gendarmerie et des pompiers, ainsi que nos correspondants de presse Bernard et Daniel.

Je voudrais excuser nos conseillers départementaux, Marguerite Lamour et Bernard Gibergues; Didier Gac ainsi que Christian Calvez.

En cette soirée, nous sommes également heureux d'accueillir les nouveaux arrivants sur la commune.

Pour commencer, quelques chiffres sur Coat-Méal en 2019.

D'après l'INSEE, nous sommes officiellement **1119 habitants** à Coat-Méal au 1^{er} janvier 2020, soit 8 de plus que l'an dernier, mais pour avoir le nombre exact, dans quelques jours, du 16 janvier au 15 février exactement, une opération de recensement va être effectuée. Je vous remercie d'avance de réserver votre meilleur accueil à nos agents recenseurs : Katell Omnés ou Sophie Lansonneur

En 2019, nous avons eu 19 naissances, pratiquement le double de 2018, 1 mariage, 2 PACS et nous avons déploré 5 décès.

Concernant l'urbanisme, 7 permis de construire pour des maisons neuves, 2 pour des extensions, 17 déclarations de travaux.

Enfin, 25 nouvelles familles se sont installées sur la commune, nous leur souhaitons la bienvenue.

2019, n'aura pas été une année de grands travaux pour Coat-Méal, ce qui ne veut pour autant pas dire que nous n'ayons rien fait. Car vous le savez, c'est la gestion du quotidien qui occupe le plus, nos agents et vos élus. J'y reviendrai plus tard.

En 2019, donc notre grand chantier a été la **route entre la place de Rohan et Kerbrat et Touinel**, réfection d'une partie de la voirie et du parking de Kerbiquet, effacement de réseau et extension de l'éclairage public.

L'objectif était de **sécuriser** cet accès, surtout pour les piétons. Avec entre autre la pose d'une chicane pour ralentir les voitures. Ce chantier n'est pas terminé, en effet les conditions météo ont ralenti considérablement les travaux et imposé des conditions de travail difficiles pour les entreprises. Nous espérons achever cet aménagement en février.

De la même façon et pour les mêmes raisons, le chantier du **rond-point des 3 curés** a pris beaucoup de retard et la route restera barrée jusqu'à fin janvier au minimum.

Quelques autres investissements ont été faits en 2019 : la rambarde du terrain de foot a été changée, un nouveau radar pédagogique installé en poste fixe entre la mairie et la place de Rohan, de l'outillage acquis pour les services techniques.

Nous avons aussi acheté du **matériel informatique** pour l'école : un serveur, une classe mobile constituée de 8 tablettes et d'un portable, et un poste complet avec TBI pour une classe de maternelle. Le tout pour un coût de 17 500 €. Mais nous avons pu le faire car nous avons été retenu dans l'appel à projet ENIR *ecole numérique innovantes et ruralités*, et de ce fait avons reçu une subvention de 7000 €.

Concernant le lotissement communal, 2 maisons sont construites, 2 compromis sont signés pour 2 autres lots et les constructions BMH devraient commencer avant l'été. Il ne reste donc plus qu'un lot à vendre.

J'aimerais, à présent revenir sur le **travail de nos agents**. Un certain nombre de changements ont eu lieu en 2019.

Commençons par **l'école**.

Odile a souhaité mettre fin à sa carrière d'ATSEM, en juin dernier après 33 années passées au service des enfants. Merci pour tout le travail qu'elle a effectué auprès de nos petits...

Pour la remplacer, un jeu de chaises musicales : Cécile a quitté la cantine pour prendre le poste d'Odile auprès des petites sections de maternelle. Cependant, elle assure toujours la garderie du matin avec Véronique.

Et nous avons embauché Claire, pour assurer le service de cantine et la garderie du soir. Elle fait aussi l'entretien des locaux et intervient à la bibliothèque pendant l'accueil des classes.

Nous avons également changé de prestataire pour la cantine. Associé dans un groupement de commande avec plusieurs communes de la CCPA et du Pays d'Iroise, nous avons retenu une entreprise de Lesneven.

Nous avons choisi la formule avec 2 repas bios complets par semaine auquel s'est ajouté un repas végétarien imposé par la loi et la réglementation sur le gaspillage alimentaire.

Tous ces changements à la cantine n'ont pas été toujours faciles à gérer en ce début d'année et ont généré du stress pour Claire et Véronique, des dysfonctionnements et parfois du mécontentement pour les parents et enfants.

Mais soyez surs que les agents, Sylvie, Martial et moi-même suivons ce dossier de très près afin de surmonter les difficultés et de fournir un service de qualité.

A côté de l'école, la **bibliothèque** qui poursuit son essor et devient petit à petit un des lieux les plus importants de la commune. Pour lui permettre de mieux assurer ses missions, nous avons augmenté le temps de travail de Laurent. Il peut ainsi être présent un dimanche matin par mois, pour conseiller nos lecteurs et nos joueurs.

Du côté des **services techniques**, le plus grand changement aura été l'abandon total des produits phytosanitaires depuis le 1^{er} janvier 2019. Nous sommes passés en zéro phyto et cela impose beaucoup plus de travail surtout dans le cimetière.

Heureusement ils sont aidés par les bénévoles lors des matinées citoyennes. Et je voudrais remercier sincèrement ces habitants qui donnent de leur temps pour la commune.

Lors des vacances de février et celles de novembre, nous avons en place l'opération "argent de poche". Sous la houlette de Martial, encadrés par Jean Luc et Kévin, des jeunes de 16 à 18 ans travaillent quelques matinées, à l'entretien, au nettoyage ou désherbage du bourg, mais aussi d'autres

travaux comme des opérations de peinture de jeux de l'école. Ils reçoivent pour ce temps passé au service de la collectivité une rémunération de 15 € par matinée. En 2019, une douzaine de jeunes auront participé à cette opération.

Et 3 d'entre eux sont présents ce soir et assureront une partie du service tout à l'heure.

Le conseil municipal a décidé **d'embaucher** Kevin au 1^{er} janvier 2020 en tant qu'agent technique polyvalent à l'issue de son CDD de 1 an où il a donné toute satisfaction.

Outre les différentes missions d'entretien que nécessite la commune, Il s'implique particulièrement dans la **gestion différenciée des espaces verts**, il participe à diverses formations, organisées entre autres par le SEBL.

La commune s'est aussi engagée dans un **programme de réduction de ses déchets verts** et est accompagnée par les techniciens du CCPA. C'est également Kévin qui suit ce dossier. Les objectifs sont d'amener le moins possible de déchets à la déchetterie et de les valoriser.

Jean Luc quant à lui, prend le temps de **confier** à Kevin, outre les apports techniques, sa connaissance de la commune et c'est très important car dans 1 an et demi environ, il va faire falloir ses droits à une retraite bien méritée et **cette mémoire qui est la sienne doit absolument être transmise**.

Concernant la **mairie**, peu de changement en 2019, si ce n'est le remplacement du matériel informatique du secrétariat.

Par contre c'est en 2020, que la situation **va évoluer et de façon très importante**. En effet, notre "cerveau "comme dirait Martial va nous quitter... Sylvie après 28 ans au service de la commune va partir en retraite au moins de juin.

Un poste de secrétaire, à fortiori quand on est seul comme à Coat-Méal est un poste multiple, tour à tour responsable du personnel, comptable, agent d'urbanisme, conseiller auprès de la population. Il faut aussi faire de la veille administrative, préparer des dossiers et les courriers, gérer le cimetière.... Etc.... sans oublier qu'il faut supporter les élus...

Sylvie forte de son expérience, de ses qualités et de ses compétences accomplit toutes ses tâches avec une humeur égale, avec efficacité et discrétion.

Personnellement durant ces 2 mandats ou j'ai côtoyé Sylvie, ça a été un plaisir de travailler avec une collaboratrice d'un tel niveau en qui je pouvais avoir toute confiance.

Nous aurons l'occasion plus tard de fêter ton départ en retraite mais dès maintenant en mon nom, en celui du conseil municipal et toute la population je voudrais te remercier sincèrement Sylvie pour ton travail au service de COAT-MEAL.

Plus généralement, une des missions les plus difficiles d'un maire et de ses adjoints, c'est la gestion du personnel, la gestion des conflits, nous ne sommes pas préparés à cet exercice.

Et je voudrais dire, en cette fin de mandat, qu'à Coat-Méal, c'est facile...

Nous avons la chance, vous avez de la chance, habitants de la commune, d'avoir une équipe d'agents telle que la nôtre. Bien sûr, il peut y avoir des frictions de temps à autre (comme dans tout groupe humain), des désaccords, mais dans l'ensemble, tout se passe extrêmement bien, point n'est besoin pour nous de contrôler le travail de chacun.

L'action municipale ne peut se faire sans l'assentiment de ses agents et nous avons, à Coat-Méal, une réelle habitude de concertation, qui explique peut-être ce climat très apaisé.

En cette fin de mandat, au nom du conseil municipal, je voudrais remercier tous nos agents pour leur implication professionnelle et la qualité des relations que nous tissé avec eux.

La **vitalité** d'une commune, les **liens** qui se tissent entre les habitants, se font surtout au travers des **activités associatives**, nombreuses à Coat-Méal. :

que se soit dans la salle de motricité pour les activités de Gym tonic,
au bord du terrain de foot,
aux dominos du jeudi après-midi où lors des virées à VTT,
à l'atelier peinture ou tricot,
à la bibliothèque le dimanche matin, pendant le débat qui suit le film documentaire,
lors des kig ar farz ou de la fête de la musique
... et combien encoreSans oublier le rendez-vous des arts de la rue...

Cette année encore, le bourg est décoré de belle façon par les bénévoles de FestiCoat et par nos agents. A noter que l'atelier tricot a été mis à contribution pour habiller certains personnages.

Je voudrais remercier tous les bénévoles, qui donnent de leur temps de leur énergie pour faire vivre leurs associations et ainsi animer la commune.

Ce n'est pas toujours facile, la tentation de beaucoup d'habitants étant de rester chez soi, ou entre soi.

Pourtant, un des enjeux majeurs des années futures pour notre pays, c'est le **bien vivre ensemble**. **Les défis de demain nous ne pourrons les surmonter qu'ensemble.**

Et si cela commençait déjà par se retrouver autour de ces temps d'animation proposés par les associations et les communes, pour se rencontrer, partager un repas, un loisir, un moment festif, pour apprendre à se connaître. Puis discuter, échanger et peut être au bout, faire preuve d'imagination et trouver des solutions.

En ce début d'année, j'aimerais vous demander d'être **optimiste**. Cela peut vous paraître **incongru** dans cette France, dans ce monde en crise, plus encore aujourd'hui qu'hier.

Incongru face à la crise des gilets jaunes, qui dure depuis plus d'un an,

Incongru devant le dur conflit suscité par le projet de réforme des retraites

Incongru devant le chômage qui ne baisse pas et en même temps les entreprises qui peinent à recruter.

Incongru devant la misère du monde, devant ces GAFAs qui veulent tout réjanter au mépris des règles et des lois

Incongru enfin devant les risques catastrophiques annoncés liés au changement climatique.

Mais oui, je vous demande d'être optimiste, car un pessimiste se dit que tout va mal, que tout est foutu et que malgré tout ce qu'il pourra faire, ça n'ira pas mieux....

Un optimiste, au contraire, voit la partie pleine du verre, même si elle est petite,

Un optimiste croit que le monde peut changer, en mieux !!

Un optimiste enfin peut se bouger, agir afin d'influer sur le cours des choses.

Et il faut se bouger si nous voulons donner un avenir à nos enfants et petits-enfants.

Je ne prendrais qu'un exemple, **l'environnement**.

Certains doutent encore des méfaits du réchauffement climatique, mais il suffit de regarder l'année 2019 pour se convaincre du contraire : des incendies terribles en Australie, en Californie, les ouragans de plus en plus violents, la fonte des glaces en Antarctique et en France, sécheresse, inondations, tempêtes qui se répètent à une allure de plus en plus rapide. On nous dit que les tempêtes centennales pourraient devenir décennales...

Alors oui, il faut se bouger et chacun peut agir.

La commune de Coat-Méal essaie de faire sa part, en ayant installé une chaudière bois, en passant en zéro phyto, en limitant ses déchets verts, en remplaçant progressivement son éclairage public par des Leds, , en plantant des arbres... et elle va continuer dans l'avenir...

La CCPA a lancé il y a peu, son étude sur le PCAET, plan climat air énergie territoire avec pour objectifs à la fois de limiter son impact sur l'environnement, de diminuer nos consommations énergétiques mais aussi de produire des énergies renouvelables. Le G4DEC (*groupement de 4 communautés de communes pour le développement de l'économie circulaire*) travaille sur l'économie circulaire, avec tous les acteurs du territoire.

Chacun d'entre nous, peut agir **individuellement** en changeant progressivement ses comportements, en covoiturant davantage par exemple (*ce qui permettrait aussi de diminuer les bouchons et fluidifier l'accès à Brest le matin*), ou en réduisant ses consommations d'énergie...

Cela passe peut être aussi par des achats moins frénétiques, plus responsables, plus locaux. A-t'on toujours vraiment besoin de tous ce que nous achetons, tous ces objets fabriqués à l'autre bout du monde ?? Doit-on continuer à enrichir des sociétés comme Amazon au détriment de l'emploi local ? Et si l'avenir, passait par une **certaine sobriété** ?

Nous devons agir afin de pouvoir répondre à nos enfants ou petits-enfants qui nous demanderont un jour : *Et toi qu'as-tu fait pour éviter la catastrophe ?*

Comme le colibri, dans la fable que vous connaissez tous, vous pourrez dire : j'ai fait ma part...

Avant de conclure, quelques mots sur ces 6 ans de mandat.

Si la fonction d'élu municipal, d'adjoint, de maire est exigeante en termes de temps, d'énergie, de responsabilité, elle apporte aussi de réelles satisfactions.

Pour ma part, ce que j'apprécie particulièrement, ce sont les **rencontres** avec des personnes que je n'aurai sans doute jamais côtoyé autrement.

J'apprécie bien sûr le travail avec les agents de la commune, j'en ai parlé tout à l'heure, mais je pense aussi :

aux maires, aux élus communautaires de nos 13 communes que je côtoie régulièrement au bureau, au conseil et dans les nombreuses réunions à la CCPA.

Aux agents, techniciens, cadres de cette même CCPA, avec qui j'ai vraiment plaisir à travailler.

Et je voudrais particulièrement remercier Christian Calvez, pour tout le travail qu'il a fait en tant que président de la Communauté de communes.

Enfin, je voudrais **remercier les membres du conseil municipal**, presque 6 ans que nous œuvrons ensemble pour le bien de la commune, 6 ans où chacun d'entre vous a donné du temps, en réunion, en recherche, en réflexion, en action, pour mener à bien nos projets, mais aussi pour améliorer ou tenter d'améliorer le quotidien de nos administrés.

6 ans où on a vu qu'il n'ait pas toujours facile pour des élus de concilier cette fonction avec sa vie familiale et professionnelle.

6 ans d'échanges cordiaux, parfois c'est vrai, plus toniques... 6 ans de respect mutuel.

Alors merci pour votre engagement.

Pour finir, permettez-moi, en mon nom et celui du conseil municipal de vous souhaiter les meilleurs vœux pour l'année 2020. Que cette année vous apporte joie, santé, réussite dans vos projets professionnels et personnels.

Profitez de chaque instant...

Bloavez Mad an ol